

## Handlingsplan for forskning i Medisinsk klinikk 2015 – 2017

### Klinikkens oppfølging av handlingsplan for forskning ved OUS HF

Medisinsk klinikk dekker forskning og undervisning i generell indremedisin og i de fleste indremedisinske subspesialiteter, som f.eks. nyre-, hjerte-, lunge- og gastromedisin, samt geriatri, akuttmedisin, infeksjonssykdommer og endokrinologi. Forskningsvirksomheten spenner tematisk fra blant annet demens- og deliriumsforskning, diabetesforskning, kardiovaskulær forskning inkludert biomarkører, til tropemedisin, infeksjoner, legemiddelhåndtering, minoritetshelse og forskning på samhandling og elektronisk pasientkommunikasjon. Metodisk spenner forskningen fra translasjonsforskning, epidemiologiske studier og store kliniske intervensjonsstudier til og mer avgrensede kliniske studier i alle faser.

Medisinsk klinikk har 26 forskningsgrupper med til sammen ca. 300 hovedmedlemmer per 1.1.2015. Disse utgjøres av ansatte fra en rekke yrkesgrupper og stillingskategorier, blant annet leger, sykepleiere, bioingeniører, fysioterapeuter, kliniske farmasøyter, psykologer og kliniske ernæringsfysiologer.

### Overordnede mål

Medisinsk klinikk velger for perioden 2015 – 2017 å fokusere på følgende mål:

- 1) å stimulere til kvalitet og tverrfaglig forskning og samarbeid
- 2) å stimulere til økt ekstern finansiering
- 3) å støtte yngre forskere og stipendiater
- 4) å konsolidere eksisterende forskningsgrupper / miljøer, og å bidra til akademisk rekruttering

Ved å dekke samtlige indremedisinske subspesialiteter får klinikken en fragmentert struktur for forskning. Forskningen i Medisinsk klinikk er - og skal derfor være – forskerdrevet. Hver forskningsgruppe har sin profil og sine langsiktige faglige mål de jobber ut i fra.

Målet med denne planen er derfor å definere noen av de konkrete tiltakene vi vil gjøre for å **tilrettelegge** for fortsatt god forskning. Det vil si vedlikeholde og utvikle støttefunksjoner, skape møteplasser, og gjennomføre stimulerings tiltak.

Denne handlingsplanen integrerer tiltak fra begge de organisatoriske linjene: Medisinsk klinikk på OUS og Medisinsk klinikk på UiO.

#### Forkortelser:

KL: Klinikkleder

FL: Forskningsleder

AK: Administrativ koordinator

AL: Avdelingsleder

FGL: Forskningsgruppeleder

FU: Forskningsutvalget

Stab: Klinikkleders stab

FOU-leder: FOU-leder ved den enkelte avdeling

## Utvalgte tiltak for 2015 – 2017

### 1) Stimulere til kvalitet og tverrfaglig forskning og samarbeid

Medisinsk klinikk vil stimulere tverrfaglighet og kvalitet, og forskningssamarbeid på tvers av stillingskategorier, forskningsgrupper, avdelinger, klinikker og sykehus.

Tiltak:	Ansvarlig:
Fortsette månedlige forskningslunsjer, med presentasjoner av aktuelle forskning fra de ulike forskningsgruppene/miljøene i klinikken	FL/AK
Arrangere årlig forskningsseminar (over 1-2 dager), med eksterne gjester og samarbeidspartnere	KL/FL/AK m.fl.
Dedikere forskningsseminaret i 2015 til temaer om kvalitet og etikk i forskningen og i forskningsgruppene	KL/FL/AK/m.fl.
Kartlegge og synliggjøre helsefaglig forskning i klinikken	KL/FL/Stab
Ha «potensiale for samarbeid på tvers av gruppe/avdeling» som kriterium ved tildeling av midler til vitenskapelige utstyr klasse III (kun UiO-ansatte)	FL/AK

### 2. Stimulere økt ekstern finansiering

Medisinsk klinikk vil stimulere til flere søknader om ekstern finansiering, og til bedre kvalitet på søknadene.

Tiltak:	Ansvarlig:
Frikjøpsstipend. Utlyse stipend til frikjøp for å skrive søknad om ekstern finansiering.	KL/FL/AK/FU
Fortsette med nyhetsbrev som inkluderer informasjon om utlysninger fra eksterne finansieringskilder, og annen relevant info for forskningsgruppene	AK
Formidle til forskningsgruppene hvilke støttefunksjoner som finnes i forbindelse med søknader om ekstern finansiering (f.eks. Forskningsstøtte på OUS, Enhet for ekstern forskningsfinansiering på Det medisinske fakultet UiO, økonomiseksjon på Klinmed, Forskningsleder og Administrativ koordinator, mm.)	FL/AK
Få presentert Scientia Fellows-ordningen (post.doc. program ved MED UiO) for Forskningsutvalget/forskningsgruppeledere.	FL/AK

### 3. Støtte stipendiater og forskere i tidlig del av karriere

Medisinsk klinikk vil støtte opp under (yngre) forskere og stipendiater i tidlig del av sin karriere, og bl.a. oppfordre til internasjonal mobilitet.

Tiltak:	Ansvarlig:
Vurdere «Stipendforum»/samlinger for alle stipendiater i klinikken, med relevant program	FL/AK/FU
Sørge for gode nominasjoner av kandidater til OUS og UiOs priser for yngre forskere (f.eks. Anders Jahres pris for yngre medisinske forskere (UiO), og Early Career Award (OUS))	FOU-leder/AL/FGL
Vurdere å opprette egen pris for beste artikkel av en yngre forsker i Medisinsk klinikk	FL/KL/FU/AK
Arrangere informasjonsmøte for stipendiater og yngre forskere om internasjonaliserings- og mobilitetsordninger (f.eks. Erasmusprogram ved UiO, mobilitetsstipend fra NFR, etc.)	AK/FL

### 4. Konsolidere forskningsgrupper og bidra til akademisk rekruttering

Medisinsk klinikk vil støtte opp under de forskningsgruppene/miljøene vi har, og jobbe for flere akademiske stillingsressurser.

Tiltak:	Ansvarlig:
Jobbe for nytt professorat innen internasjonal katastrofe- og humanitærmedisin, (Akuttmedisinsk/CBRNe-forskning)	FL/KL
Jobbe for akademiske stillinger til forsknings- og undervisningstunge avdelinger/miljøer som er under kritisk størrelse (Lungemedisin, Nyremedisin)	FL/KL
Jobbe for å beholde de kliniske stipendiatene (UiO) i klinikken, og at de er spredd mellom avdelingene	FL/AK
Fortsette med årlig rapportering fra forskningsgruppene (Årsrapport)	FGL/AK
Forskningsleder og administrativ koordinator tilbyr årlig oppfølgingssamtale/møte forskningsgruppeledere/forskningsgrupper. Mål: gjensidig oppdatering på status, planer og aktivitet. Lokalisere eventuelle behov for hjelp, støtte eller informasjon, etc.	FL/AK (AL/FOU-leder)