

# Strategi- og handlingsplan for forskning 2022-2023

## Gastromedisinsk avdeling, Medisinsk klinikk, OUS

*Gastromedisinsk avdeling dekker alle hovedområder innen gastroenterologien. Disse utgjør endoskopi, hepatologi, pankreatologi, inflammatorisk tarmsykdom og nevrogastroenterologi inkludert funksjonsundersøkelser. Denne planen gjelder for alle disse fagområdene.*

### 1. Styrke satsingen på pasientnær klinisk forskning

Gastromedisinsk avdeling vil:

- arbeide for å øke antall kliniske studier og antall pasienter inkludert i slike studier. Satsningen gjelder både forskerinitierte og industrifinansierte studier
- prioritere kliniske studier og innovasjonsprosjekter som er en integrert del av pasientutredning og -behandling
- involvere brukere (representanter for pasienter og pårørende) i alle studier
- arbeide for å etablere flere kliniske studier i samarbeid med næringsliv, for eksempel i form av nærings-PhD
- arbeide for flere faste stillinger som støtter opp under klinisk forskning, slik som studiesykepleier, bioingeniør og forskningskoordinator

### 2. Styrke translasjonsforskning som viktig kobling mellom grunnleggende forskning og klinisk virksomhet

Gastromedisinsk avdeling vil:

- arbeide for å opprette kombinerte stillinger (klinikk/forskning) som muliggjør translasjon av kunnskap mellom forskning og innovasjon til klinisk virksomhet og vice versa
- tilrettelegge for etablering og videreutvikling av tematiske forskningsregistre og biobanker slik at
  - i) forskningen får best mulig material- og datatilgang
  - ii) avdelingen kan utnytte de store kliniske og velkarakteriserte pasientmaterialene som foreligger
  - iii) avdelingen blir en attraktiv samarbeidspartner for lokale, nasjonale og internasjonale forskningsgrupper
- utvikle samarbeid med forskningsgrupper i eget sykehus og nasjonalt samt internasjonalt

### 3. Drive systematisk opplæring og karriereoppfølging av forskere og målrettet rekruttering til forskning

Gastromedisinsk avdeling vil:

- arbeide for aktive, tverrfaglige forskningsgrupper med aktive forskere på alle nivåer (master, PhD, postdok)
- støtte opp om god forskeropplæring og gode veiledningsforhold
- legge til rette for kombinerte stillinger mellom forskning, innovasjon og klinikk etter fullført PhD-grad og arbeide for å finansiere disse eksternt og internt
- sørge for karriereveiledning som fast punkt i utviklingssamtaler for yngre forskere og støtte videreutvikling i form av postdokkurs, veiledningskurs og kurs i forskningsledelse
- legge til rette for at yngre forskere kan delta i internasjonale forskerprogram, utenlandsopphold og annen utveksling